



Agenția de Dezvoltare  
Comunitară „Împreună”



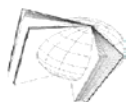
Centrul  
pentru  
Jurnalism  
Independent



Centrul Euroregional pentru Democrație  
Euroregional Center for Democracy



Centrul de Dezvoltare Curriculară și  
Studii de Gen



Organizațiile semnatare solicită Parlamentului respectarea principiilor transparenței, reprezentativității, independenței și profesionalismului în cadrul procesului de propunere și nominalizare a membrilor Colegiului Director din Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. În calitate sa de garant al autonomiei și funcționalității Consiliului, Parlamentul este responsabil de respectarea procedurilor legale și de asigurarea calității și a competenței profesionale a candidaților nominalizați pentru aceste funcții.

Organizațiile semnatare salută adoptarea de către Parlamentul României a Legii 324 din 14 iulie 2006, pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Garantarea prin lege a autonomiei și independenței Consiliului și trecerea acestuia sub control parlamentar prin adoptarea articolului 19<sup>1</sup>, răspunde unui deziderat afirmat în mod repetat de reprezentanții societății civile.

În conformitate cu articolul 19<sup>8</sup>.2 din Legea 324 din 14 iulie 2006, membrii Colegiului Director al Consiliului vor fi propuși și numiți în ședință comună, de cele două Camere ale Parlamentului. Prin extinderea numărului de membri ai Colegiului Director de la 7 la 9, parlamentarii sunt astăzi în poziția de a propune și nominaliza doi dintre membrii Colegiului Director. În conformitate cu articolul 19<sup>9</sup> procedura de nominalizare a membrilor implică:

- 1) Propunerile nominale pentru Colegiul director se înaintează birourilor permanente ale Camerei Deputaților și Senatului în cel mult 30 de zile de la data la care mandatele au devenit vacante. Propunerile vor fi însoțite de: curriculum vitae, cazier judiciar și declarații pe propria răspundere ale candidaților, din care să reiasă ca nu se încadrează în prevederile art. 19<sup>8</sup> alin. (3) lit. e) și f).
- 2) Birourile permanente ale celor două Camere ale Parlamentului publică pe paginile lor de internet candidaturile depuse și înaintează propunerile comisiilor permanente de specialitate, în vederea audierii candidaților în ședința comună. În termen de 15 zile de la publicarea candidaturilor se pot depune la comisiile permanente de specialitate obiecțiuni în scris, argumentate, cu privire la candidaturile depuse.
- 3) În urma audierii candidaților, comisiile permanente de specialitate întocmesc un aviz comun pe care îl prezintă în ședința comună a Camerei Deputaților și Senatului.
- 4) Candidaturile se aproba cu votul majorității deputaților și senatorilor prezenți.

Vă solicităm, pe această cale, instituirea unui **proces transparent și eficient de nominalizare**, cu respectarea procedurilor de nominalizare stabilite prin lege, publicarea oficială în timp util a propunerilor și a documentelor privind candidații care să facă dovada pregătirii și experienței lor profesionale (curriculum vitae, cazier judiciar, declarații pe proprie răspundere, o declarație de intenție care să demonstreze interesul candidatului în combaterea



APADOR

ROMANIAN  
ANGEL APPEAL

Instituțional pentru Politici Publice  
București



HUMANISM.RO



discriminării), precum și asigurarea publicității audierilor candidaților în spiritul transparenței.

De asemenea, vă solicităm asigurarea independenței instituționale a Consiliului prin reprezentarea grupurilor care reprezintă potențiale victime ale discriminării și numirea unor persoane cu competențe și standarde profesionale dovedite în combaterea discriminării. În acest sens, vă reamintim că Principiul 7, teza 1, din Recomandarea de politică generală nr. 2 a ECRI stipulează că « organisme [specializate în combaterea discriminării n.n.] trebuie să funcționeze în așa fel încât să maximizeze calitatea cercetărilor și recomandărilor efectuate pentru a avea credibilitate în fața autorităților și a beneficiarilor direcți sau potențiali ». Credibilitatea unui organism specializat în combaterea discriminării, din perspectiva legislației europene, este asociată direct nu doar cu **independența** de care trebuie să se bucure acesta, ci și cu **calitatea** activității acestuia și profesionalismul membrilor săi.

Ne manifestăm speranța că prin deciziile luate în cadrul procesului de nominalizare a membrilor Colegiului Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, Parlamentul României va răspunde unor minime criterii democratice care să asigure standardele de transparență, reprezentativitate, independență și profesionalism în relație cu Consiliul. Ne exprimăm, pe această cale, de disponibilitatea noastră de cooperare cu membrii Parlamentului în cursul procesului de nominalizare, tocmai pentru a garanta eficiența instituțională a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Cu stimă,  
Asociația ACCEPT  
Agenția de Dezvoltare Comunitară Impreună  
Agenția de Monitorizare a Presei – Academia Cațavencu  
APADOR – CH  
ARAS  
Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi  
Centrul Parteneriat pentru Egalitate  
Centrul Euroregional pentru Democrație  
Centrul de Resurse Juridice  
Centrul Român de Studii Globale  
Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA  
Centrul pentru Jurnalism Independent  
Fundația Proiectul de Educație Civică și Dezvoltare Academică  
Fundația Romanian Angel Appeal  
Fundația pentru o Societate Deschisă  
Institutul pentru Politici Publice  
Liga Pro Europa  
Romani Criss  
Societatea de Analize Feministe Ana  
Solidaritatea pentru Libertatea de Conștiință

Prezentul memoriu a fost trimis: Președintelui României, Primului Ministru și Parlamentului, precum și Delegației Comisiei Europene la București, Ambasadei Finlandei, Ambasadei Germaniei și Comisiei Europene.