

2 februarie 2007

Către: Domnul Bogdan Olteanu, Președintele Camerei Deputaților

Stimate domnule Președinte,

Organizațiile semnatare revin cu solicitarea făcută Parlamentului de a ni se permite să fim activ implicate în procesul de nominalizare a membrilor Colegiului Director din Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în spiritul respectării principiilor transparenței, reprezentativității, independenței și profesionalismului.

În această săptămână în cadrul Comisiilor juridice reunite ale Camerei Deputaților și Senatului a avut loc audierea domnului ILIE DAN NANU, candidat pentru ocuparea unui loc în cadrul Colegiului Director al CNCD.

Vă reamintim că ONGurile active în combaterea discriminării și în promovarea politicilor anti-discriminare au început demersurile de a fi implicate activ în acest proces încă din octombrie 2006, printr-o scrisoare care v-a fost adresată și în urma căreia ați avut amabilitatea de a organiza o întâlnire cu ONGurile în data de 19 octombrie 2006. La această întâlnire v-am expus punctul nostru de vedere și am convenit că vă vom trimite spre consultare propunerile de criterii pentru nominalizarea candidaților. Aceste criterii, împreună cu procedurile au fost trimise către biroul dvs. în data de 7 și 12 decembrie 2006. Aceleași documente au fost adresate: președinților Comisiilor pentru drepturile omului și Comisiilor de Egalitate de Șanse din cele două camere ale Parlamentului, precum și tuturor șefilor grupurilor parlamentare.

Nici unul dintre aceste demersuri nu s-a soldat cu un răspuns concret și constatăm că procesul a fost demarat fără o publicitate care să permită ONGurilor interesate să se implice. Vă semnalăm că publicarea CVului candidatului pe siteul Camerei Deputaților și al Senatului s-a făcut fără precizarea datei la care a fost postat pe internet, ceea ce ridică semne de întrebare legate de corectitudinea respectării procedurilor legale.

Mai mult decât atât, felul în care se desfășoară nominalizările și audierile, inclusiv calitatea calificării candidatului în domeniul combaterii discriminării și a apărării drepturilor omului (așa cum reiese din CVul acestuia) susțin ipoteza **politizării acestui proces**. Precizăm că recunoașterea acestei calificări este un criteriu obligatoriu pentru un viitor membru al Colegiului Director (conform Legii nr. 324 din 2006 (art.19⁸): „[persoana] are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării”.

De asemenea vă solicităm ca audierea candidaților să se facă inclusiv de către membrii Comisiilor de Drepturile Omului și Comisiilor de Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați din cele două camere ale Parlamentului, la care să participe și reprezentanți ai ONGurilor cu activitate în domeniu. Cererea este susținută de Legea nr. 324 din 14 iulie 2006 care prevede în articolul 19⁹ ca: „(2) Birourile permanente ale celor două Camere ale Parlamentului publică pe paginile lor de internet candidaturile depuse și înaintează propunerile comisiilor permanente de specialitate, în vederea audierii candidaților în ședință comună. În termen de 15 zile de la publicarea candidaturilor se pot depune la comisiile permanente de specialitate obiecțiuni în scris, argumentate, cu privire la candidaturile depuse.

(3) În urma audierii candidaților, comisiile permanente de specialitate întocmesc un aviz comun pe care îl prezintă în ședința comună a Camerei Deputaților și Senatului.”

În condițiile în care nu mai există obligativitatea pregătirii de specialitate (juridice) a membrilor Colegiului Director al CNCD, considerăm că o solidă cunoaștere a problematicii drepturilor omului și a celei privind anti-discriminarea este absolut necesară. Verificarea

acesteia nu poate fi făcută fără consultarea celor care lucrează direct în acest domeniu și sunt familiarizați cu realitățile vieții de zi cu zi ale grupurilor vulnerabile la discriminare și marginalizare, respectiv reprezentanții ONGurilor cu activitate în domeniu.

În continuare, vă solicităm asigurarea independenței instituționale a Consiliului prin implicarea activă a grupurilor care reprezintă potențiale victime ale discriminării și numirea unor persoane cu competențe și standarde profesionale dovedite în combaterea discriminării. În acest sens, vă reamintim că Principiul 7, teza 1, din Recomandarea de politică generală nr. 2 a ECRI stipulează că « organisme [specializate în combaterea discriminării n.n.] trebuie să funcționeze în așa fel încât să maximizeze calitatea cercetărilor și recomandărilor efectuate pentru a avea credibilitate în fața autorităților și a beneficiarilor direcți sau potențiali ». Credibilitatea unui organism specializat în combaterea discriminării, din perspectiva legislației europene, este asociată direct nu doar cu **independența** de care trebuie să se bucure acesta, ci și cu **calitatea** activității acestuia și **profesionalismul** membrilor săi.

Formatted: Romanian (Romania)

Sperăm că situația creată la nominalizarea și audierea primului candidat va fi corectată în viitor și solicităm ca ONGurilor interesate să li se ofere posibilitatea reală de a participa la audieri și de a pune candidaților întrebări prin care să verifice îndeplinirea de către aceștia a criteriilor impuse de lege, precum și a criteriilor propuse de societatea civilă.

Cu stimă,

Organizații semnatare:

Agencia de Dezvoltare Comunitară Împreună
Agencia de Monitorizare a Presei
APADOR – CH
ARAS
Asociația ACCEPT
Centrul de Resurse Juridice
Centrul de Resurse pentru Participare Publică
Centrul pentru Jurnalism Independent
Centrul Român de Studii Globale
Fundația pentru o Societate Deschisă
Fundația Romanian Angel Appeal
Institutul pentru Politici Publice
Liga Pro Europa
Romani Criss
Solidaritatea pentru Liberatatea de Conștiință

PERSOANĂ DE CONTACT:

FLORENTINA BOCIOC
Directoare executivă
Asociația ACCEPT

Telefon: 021 252 56 20; 252 90 00; 0744 384 631
E-mail: florentina@accept-mail.ro